

1. Aşağıdakilerden hangisi bireysel iş hukukunun kapsamı içerisinde yer almaz?

- A) İşçi ve işveren arasında hizmet ilişkisinin kurulması
- B) İşçi ve işverenin birbirine karşı olan borcu
- C) İş sözleşmesinin kapsamı
- D) İşçi ve işveren örgütlerinin faaliyetleri
- E) İş sözleşmesinin sona ermesi

2. Aşağıdakilerden hangisi bir kişinin işçi sayılabilmesi için gerekli koşullar arasında yer almaz?

- A) Hizmet sözleşmesinin varlığı
- B) Beden çalışması zorunluluğu
- C) İşin ücret karşılığı görülmesi
- D) Gerçek kişinin bir işte çalışıyor görülmesi
- E) Hizmet sözleşmesinin yazılı olma zorunluluğu

3. İş kuruma göre çıraklık sözleşmesi yapılabilmesi için birey kaç yaşını doldurmuş olması gerekir?

- A) 13
- B) 14
- C) 15
- D) 17
- E) 1

4. Aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Çıraklar en az ilköğretim mezunu olmalı
- B) Çırağın sağlık durumunun mesleğin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olmalı
- C) Her yaştaki çırak ile iş veren, çıraklık sözleşmesi yapmalı
- D) Çıraklık ücreti vergiden muaftır
- E) Çıraklar sigorta primleri asgari ücreti %50 üzerinde bankalık bütçesi ödeneği ile karşılanır

5. Aşağıdakilerden hangisi iş veren özellikleri arasında yer alır?

- A) Tek işçi çalıştırıyor olsa dahi işverendir
- B) Gerçek kişi olmak zorundadır
- C) İş sözleşmesine dayanarak işçi çalıştırır
- D) İşveren ücret karşılığı işçi çalıştırır
- E) İşveren kendine ait işleri, ihale veya anlaşma yoluyla gerçek veya tüzel kişilere devredebilir

6. İş kanununa göre; İş yerini kuran, devralan veya kapatan iş veren, işyeri ve çalıştığı işçilere ait bilgileri ne kadar sürede bölge Müdürlüğüne bildirmek zorundadır?

- A) 1 Ay
- B) 3 Ay
- C) 6 Ay
- D) 9 Ay
- E) 1 Yıl

7. Aşağıdaki kaynaklardan hangisi Asgari ücret yönetmeliğini kapsamı içerisine almaktadır?

- A) Uluslararası kaynaklar
- B) Yasama kaynakları
- C) Yargı kaynakları
- D) Yürütme kaynakları
- E) Özel kaynaklar

8. Aşağıdakilerden hangisi iş hukuku yasama kaynakları arasında yer almaz?

- A) 1998 Anayasanın 50- maddesinde yer alan çalışma şartları ve dinlenme hakları
- B) 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu
- C) 5501 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Kurum Kanunu
- D) 6365 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu
- E) Asgari ücret yönetmeliği

9. Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun resmi kaynakları arasında yer almaz?

- A) Anayasa
- B) Yargı kararları
- C) Yürütme kararları
- D) Toplum iş sözleşmeleri
- E) Kanun Hükmünde Kararnameler

10. Aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Her iş yerinde işveren vekili mutlaka vardır
- B) İşveren vekili aynı zamanda işçi niteliğindedir
- C) İşveren adına hareket eden kimselere işveren vekil denir
- D) İşveren vekili kendisine verilen yetki sınırları içinde hareket eder
- E) İşveren için öngörülen her sorumluluk işveren vekili içinde uygulanır

11. İşverenden işyerinden yürüttüğü mal ve hizmet üretiminin yardımcı işlerinde iş alan kişilere an ad verilir?

- A) İşçi
- B) İşveren
- C) İşverene vekili
- D) İş veren sorumlusu
- E) Alt işveren

12. İş kanuna göre aşağıdakilerden hangisi iş yeri uygulama alanına girmez?

- A) Lojman
- B) Yemekhane
- C) Çocuk emzirme odası
- D) Muayenehane odası
- E) Fabrika Satış Mağazası

1. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin unsurları arasında yer almaz?

- A) Zaman
- B) İş görme
- C) Ücret
- D) Bağımsızlık ilişkisi
- E) Bedeni ve fikri faaliyet

2. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin özellikleri arasında yer almaz?

- A) Özel hukuk sözleşmesini alması
- B) İş sözleşmesi karşılıklı borç yükler
- C) İş sözleşmesi tek taraflı bir sözleşmedir
- D) İş sözleşmesi devamlı bir sözleşmedir
- E) İş sözleşmesi işçinin şahsına bağlıdır

3. İş kanununa göre süreksiz işler en çok kaç gün sürer ?

- A) 15 gün
- B) 30 gün
- C) 45 gün
- D) 90 gün
- E) 1 yıl

4. İş sözleşmesi yapılırken işin ne zaman sona ereceği kararlaştırılmamışsa hangi iş sözleşmesi kapsamı içerisine girer?

- A) Süreksiz iş sözleşmesi
- B) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi
- D) Sürekli iş sözleşmesi
- E) Kısmi süreli iş sözleşmesi

5. Aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Sürekli ve süreksiz iş sözleşmeleri ayrımında işin niteliği esas alınır
- B) Belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmeleri ayrımında işin süresinin kararlaştırılıp kararlaştırılmaması esas alınır
- C) Belirli süreli sözleşmeler sürelerine bakılmaksızın yazılı yapılmak zorundadır
- D) İş sözleşmesinin belirli süreli mi belirsiz süreli mi olduğu konusunda tereddüt varsa sözleşme belirsiz süreli kabul edilir
- E) İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde sözleşme belirsiz süreli sayılır

6. İş yerinde normal çalışma süresinden daha kısa bir süreye dayanan iş sözleşmelerine ne ad verilir?

- A) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- B) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi
- D) Süreksiz iş sözleşmesi
- E) Sürekli iş sözleşmesi

7. İşçinin haftalık çalışma süresinin normal çalışma süresi olarak belirlendiği iş sözleşmesine ne ad verilir?

- A) Belirli iş sözleşmesi
- B) Belirsiz iş sözleşmesi
- C) Kısmi iş sözleşmesi
- D) Tam süreli iş sözleşmesi
- E) Hiç biri

8. İş kanununa göre işverenle en çok ne kadar süreyi kapsayan bir geçici iş ilişkisi kurulabilir?

- A) 6 ay
- B) 9 ay
- C) 18 ay
- D) 2 Yıl
- E) 3 Yıl

9. İş kanununa göre aşağıdakilerden hangisi ile iş sözleşmesi yapılması zorunludur?

- A) Eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu
- B) Maliyeti sona eren işçiyi çalıştırma zorunluluğu
- C) Topluca işiten ayrılmak zorunda kalan işçiyi tekrar işe alma zorunluluğu
- D) Çocuk işçi çalıştırma zorunluluğu
- E) Kanuni ödev dolayısıyla işten ayrılan işçiyi tekrar alma zorunluluğu

10. Aşağıdakilerden hangisi işçinin iş sözleşmesinde doğan borçları arasında yer almaz?

- A) Eşit davranma borcu
- B) İşverenin talimatların uyma borcu
- C) İş görme borcu
- D) Sadakat borcu
- E) Özenle işverene bağlı olma borcu

11. Aşağıdakilerden hangisi işverenin borçları arasında yer alır?

- A) İşçiyi koruma borcu
- B) Eşit davranma borcu
- C) İş için gerekli araçları verme borcu
- D) Ücret ödeme borcu
- E) Hepsi

12. Yazılı sözleşme yapılması zorunlu olmayan durumlarda işveren işçiye yazılı bir belge vermekle yükümlü kılınmıştır. Bu belgenin en geç kaç ay içinde yapılması gerekir?

- A) 1 ay
- B) 2 ay
- C) 3 ay
- D) 4 ay
- E) 6 ay

13. Yazılı sözleşme yapılmayan durumlarda işverenin işçiye vereceği yazılı belgede aşağıdakilerden hangisinin olması zorunlu değildir?

- A) Genel ve özel koşullar
- B) Tazminat
- C) Günlük haftalık çalışma süresi
- D) Temel ve ek ücret
- E) Fesih halinde tarafların uymak zorunda olduğu hükümler

14. Birden fazla işçinin meydana getirdiği bir takımı temsilen bu işlerden birinin, takım kılavuzu sıfatıyla işverenle yaptığı sözleşmeye ne ad verilir?

- A) Deneme süreli iş sözleşmesi
- B) Tam süreli iş sözleşmesi
- C) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- D) Takım sözleşmesi ile oluşan iş sözleşmesi
- E) Çağrı üzerine çalışma

15. İşçinin yazılı rızasını almak suretiyle bir işçiyi holding bünyesi işçiden başka bir iş yerinde çalıştırılması koşuluyla başka bir iş verene iş görme edimini yerine getirmek üzere geçici olarak devredilmesine ne ad verilir?

- A) Çağın üzerine çalışma
- B) Deneme süreli çalışma
- C) Geçici iş ilişkisi
- D) Kısmi süreli çalışma
- E) Hiçbiri

16. Geçici iş ilişkisi en çok kaç defa yenilenebilir?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) Yenilemez

17. İş kanununa göre süresi kaç yıl olan iş sözleşmelerinin yazılı yapılması zorunludur?

- A) 1 yıl ve fazla süreli
- B) 2 yıl ve fazla süreli
- C) 3 yıl ve fazla süreli
- D) 4 yıl ve fazla süreli
- E) Süresiz işler için zorunludur

18. İşçinin iş yapıp yapmayacağını becerisini test etmek ve sonucu olumlu ise çalışmaya devam etmesi amacıyla yapılan iş sözleşmelerine ne ad verilir?

- A) Çağrı üzeri iş sözleşmesi
- B) Deneme üzeri iş sözleşmesi
- C) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- D) Tam süreli iş sözleşmesi
- E) Hiçbiri

19. İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı iş sözleşmeleri ne ad verilir?

- A) Belirli süreli iş sözleşmesi
- B) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- C) Tam süreli iş sözleşmesi
- D) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- E) Hiçbiri

20. İş yerinde tam gün çalışan işçilerin normal çalışma sürelerinden daha kısa süre olarak belirlenen iş sözleşmesine ne denir?

- A) Belirli süreli iş sözleşme
- B) Belirsiz süreli iş sözleşmesi
- C) Tam süreli iş sözleşmesi
- D) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- E) Hiçbiri

1. Ücret alacaklarında zaman aşımı süresi kaç yıldır?

- A) 2 yıl
- B) 3 yıl
- C) 4 yıl
- D) 5 yıl
- E) 10 yıl

2. Ücretleri asgari sınırları en geç kaç yılda bir belirlenir?

- A) 2 yıl
- B) 3 yıl
- C) 4 yıl
- D) 5 yıl
- E) 10 yıl

3. Yan ödeme olmadan emeğin karşılığı verilen ücrete ne ad verilir?

- A) Giydirilmiş ücret
- B) Asgari ücret
- C) Çıplak ücret
- D) Net ücret
- E) Brüt ücret

4. Çıplak ücretlerin dışındaki prim ikramiye gibi menfaatleri katınca ortaya çıkan ücrete ne ad verilir?

- A) Brüt ücret
- B) Asgari ücret
- C) Çıplak ücret
- D) Net ücret
- E) Giydirilmiş ücret

5. Ücretin sigorta ve vergi kesintileri yapılmamış haline ne ad verilir?

- A) Brüt ücret
- B) Asgari ücret
- C) Net ücret
- D) Çıplak ücret
- E) Hiç biri

6. Yapılan işe bağlı olarak hesaplanan ücret türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Götürü usulü
- B) Komisyon ücret
- C) Yüzde usulü
- D) Akort ücret
- E) Pirim

7. İşçinin yaptığı iş sonucunda işverene sağladığı menfaat üzerinden belirli bir yüzdeye göre veya sabit olarak belirlenerek ödenen ücrete ne ad verilir?

- A) Yüzde usulü ücret
- B) Komisyon ücret
- C) Götürü usulü ücret
- D) Akort ücret
- E) Prim ücret

8. Aşağıdakilerden hangisi ücretin ödeme koşulları arasında yer almaz?

- A) Ücret iş yerinde veya banka hesabına ödenir
- B) Ödeme günü tatil olması halinde tatilden önce son gün ödenir
- C) Ücret ödeme gününden itibaren 20 gün içinde mücbir neden dışında ödenmediyse işçi iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir
- D) Ücret alacakları zaman aşımı 5 yıldır
- E) Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz uygulanır

9. İşçilerin yıllık ücretlerini haczedebilme sınırı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Aylık ücretin 1/4 inden fazlası haczedilemez
- B) Aylık ücretin 1/3 inden fazlası haczedilemez
- C) Aylık ücretin 1/2 inden fazlası haciz edilemez
- D) Aylık ücretin 1/5 inden fazlası haciz edilemez
- E) Aylık ücretin 1/6 inden fazlası haczedilemez

10. İflas veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile ücreti ödenemeyen işçinin kaç aylık ücreti 'ücret garanti Fonu'ndan ödenir?

- A) 2 aylık
- B) 3 Aylık
- C) 5 aylık
- D) 6 aylık
- E) 1 yıllık

11. Zorlayıcı nedenler dolayısıyla çalışmayan veya çalıştırılmayan işçiye bekleme süresi içinde ödemesi gereken ücret hangisidir?

- A) Bekleme süresi içinde 1 aya kadar yarım ücret ödenir
- B) Bekleme süresi içinde 2 haftaya kadar yarım ücret ödenir
- C) Bekleme süresi içinde 1 haftaya kadar tam ücret ödenir
- D) Bekleme süresi içinde 2 haftaya kadar tam ücret ödenir
- E) Bekleme süresi içinde 1 haftaya kadar yarım ücret ödenir

12. Aşağıdaki ifadelerden hangisi ücret kesme cezası için yanlış bir ifadedir?

- A) İşvereni ceza kesintisi, işçiye derhal bildirilmelidir
- B) Parça basına verilen ücretlerde ücret kesme cezası işçinin 2 günlük kazancından fazla olmaz
- C) Normal verilen ücretlerde ücret kesme cezası işçinin 1 ayda 4 gündeliğinden fazla olamaz
- D) Normal verilen ücretlerde ücret kesme cezası işçinin 21 ayda 2 gündeliğinden fazla olamaz
- E) Hiçbiri

13. İşveren aşağıdaki durumlardan hangisinde çalışmadığı halde işçiye ücret ödemekle yükümlüdür?

- A) Hafta tatili
- B) Ulusal bayramlarda
- C) Genel tatil günlerinde
- D) Yıllık ücretli izin günlerinde
- E) Hepsi

14. İş kanununa göre ücret ödeme süresi nedir?

- A) 1ay
- B) 3 ay
- C) 6 ay
- D) 1yıl
- E) Hiç biri

15. İş kanununa göre iş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ücret ödeme süresi ne kadar süre indirilebilir?

- A) 1ay
- B) 3hafta
- C) 2 hafta
- D) 1 hafta
- E) Hiçbiri

1. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesini geçersiz sayan haller arasında yer almaz?

- A) İşçinin ehliyet noksanlığı
- B) İş sözleşmesinin kanunun öngördüğü şekil ve şartlara uygun yapılmaması
- C) İş sözleşmesinin kamu düzenine aykırı yapılması
- D) İş sözleşmesinin yasaklar haricinde kadın işçi ile yapılması
- E) İş sözleşmesinin kişilik haklarına aykırı yapılması

2. İş sözleşmesinin yapılması sırasında korkutma nedeni ile sakatlanan taraf, korkutmanın ortadan kalktığı andan itibaren ne kadar süre içinde sözleşme ile bağlı kalmak istemediğini karşı tarafa beyan etmelidir?

- A) 1 Ay
- B) 2 Ay
- C) 6Ay
- D) 1Yıl
- E) 3Yıl

3. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin sona erme sebepleri arasında yer almaz?

- A) İşçinin ölümü
- B) İşverenin ölümü
- C) Tarafların uzlaşması
- D) Belirlenen sürenin dolması
- E) Hiçbiri

4. İş sözleşmeleri, 6aya kadar kıdemli olan işçi için süreli fesih bildiriminin diğer tarafa yapılmasından başlayarak ne kadar süre sonra feshedilmiş sayılır.

- A) 2 gün sonra
- B) 2 hafta sonra
- C) 45 gün sonra
- D) 1 ay sonra
- E) 2 ay sonra

5. 16 ay kıdemi bulunan işçinin süreli fesih bildirimde fesih ne zaman gerçekleşir?

- A) Fesih bildiriminden 4 hafta sonra
- B) Fesih bildiriminden 5 hafta sonra
- C) Fesih bildiriminden 6 hafta sonra
- D) Fesih bildiriminden 8 hafta sonra
- E) Fesih bildiriminden 1 yıl sonra

6. 7 yıl kıdemi bulunan işçinin süreli fesih bildirimi fesih ne zaman gerçekleşmiş olur?

- A) Fesih bildiriminden 4 hafta sonra
- B) Fesih bildiriminden 5 hafta sonra
- C) Fesih bildiriminden 6 hafta sonra
- D) Fesih bildiriminden 8 hafta sonra
- E) Fesih bildiriminden 1 yıl sonra

7. Süreli fesih bildiriminde tarafların ihbar süresine uymaması durumunda ortaya çıkan sorumluluk nedir?

- A) Ek ücret ödeme sorumluluğu
- B) Kıdem tazminatı ödeme sorumluluğu
- C) İhbar tazminatı ödeme sorumluluğu
- D) İşe devam etme sorumluluğu
- E) Giydirilmiş ücret ödeme sorumluluğu

8. İş Kanunu'na göre fesih bildiriminin bir süreye bağlamadan yapılmasına ne ad verilir?

- A) Süreli fesih
- B) Süresiz fesih
- C) Cebren fesih
- D) Geçersiz fesih
- E) Hiç birisi

9. Süresiz fesih bildiriminde bulunma hakkı olan taraf, bu hakkın ortaya çıktığını öğrendikten sonra fesih hakkını kullanma süresi ne kadardır?

- A) 3 iş günü
- B) 4 iş günü
- C) 6 iş günü
- D) 7 iş günü
- E) 5 iş günü

10. Fesih bildirimine itiraz süresi ne kadardır?

- A) 1 yıl
- B) 6 ay
- C) 4ay
- D) 3 ay
- E) 1ay

11. İşe iade davalarında uygulanmış bulunan feshin geçerli bir sebebe dayandığını ispat yükümlülüğü kime aittir?

- A) İşçiye
- B) İşverene
- C) İş Mahkemesine
- D) Hakeme
- E) Hiçbirisi

12. Fesih bildirimlerinde kesinleşen geçersiz fesih Mahkeme kararına karşı işçi, kararın tebliğinden itibaren kaç gün içinde ise başlama isteğini işverene bildirmek zorundadır?

- A) 10 iş günü
- B) 20 iş günü
- C) 1 ay
- D) 2ay
- E) 3 ay

13. Geçersiz fesih Mahkeme kararının ardından işverene başvuruda bulunan işçiyi, işveren ne kadar süre içinde işe başlatmalıdır?

- A) 6ay
- B) 3 ay
- C) 2 ay
- D) 1ay
- E) 10gün

14. Geçersiz fesih Mahkeme kararının ardından işveren işçiyi geçerli sürede işe başlatmaz ise ne kadar tazminat ödemekle yükümlü kılınır?

- A) En az 2 ay –en çok 6 aylık tazminat öder
- B) En az 3ay –en çok 6 aylık tazminat öder
- C) En az 4 ay –en çok 8 aylık tazminat öder
- D) En az 4 ay-en çok 10 aylık tazminat öder
- E) En az3aylık-en çok 8 aylık tazminat öder

15. Tarafların kanunda öngörülen bildirim süresi verme şartına veya bildirim şartına uymadan iş sözleşmesini feshettiği duruma ne ad verilir?

- A) Geçersiz fesih
- B) Usulsüz süreli fesih
- C) İşten çıkarma
- D) Süresiz fesih
- E) Hiçbirisi

16. İşçilerin iş sözleşmesinin, fesih hakkının kötüye kullanılarak sona erdirildiği durumlarda işçiye ödenen tazminat tutarı ne kadardır?

- A) Bildirim süresinin 2katı
- B) Bildirim süresinin 3 katı
- C) Bildirim süresinin 4katı
- D) Bildirim süresinin 5katı
- E) Bildirim süresinin 6katı

17. Aşağıdakilerden hangisi toplu işten çıkarma kavramının içerisinde yer almaz?

- A) 45 işçisi olan işverenin 10 işçiyi 1ay içinde işten çıkarması
- B) işçisi olan işverenin 25 işçiyi 1ay içinde işten çıkarması
- C) 200 işçisi olan işverenin 25 işçiyi 1 ay içinde farklı günlerde işten çıkarması
- D) 400 işçi olan işverenin 25 işçiyi 1ay içinde işten çıkartması
- E) 400 işçisi olan işverenin 30 işçiyi 1ay içinde farklı günlerde işten çıkarması

18. İşveren toplu işten çıkarma faaliyetini ne kadar süre öncesinde işyeri sendikasına bildirmekle yükümlüdür?

- A) 30 gün önceden
- B) 45 gün önceden
- C) 60 gün önceden
- D) 3 ay önceden
- E) 6 ay önceden

19. Aşağıdakilerden hangisi toplu işten çıkarma usulleri içerisinde yer almaz?

- A) Yazılı bildirilmeli
- B) Sendika temsilcilerine bildirilmeli
- C) Bölge müdürlüğüne bildirilmeli
- D) Türkiye İş Kurumuna bildirilmeli
- E) 15 gün öncesinde işçiye bildirilmeli

20. Fesih bildirimi, işverenin toplu işten çıkarma isteğini bölge müdürlüğüne bildirilmesinden ne kadar süre sonra hüküm doğrudur?

- A) 15 gün sonra
- B) 30 gün sonra
- C) 45 gün sonra
- D) 60 gün sonra
- E) 3 ay sonra

21. İşveren toplu işçi çıkarmanın kesinleşmesinden sonra ne kadar süre içinde yeniden işçi almak istediğinde nitelikleri uygun olan eski işçileri çağırarakla yükümlüdür?

- A) 15 gün içinde
- B) 1 ay içinde
- C) 45 gün içinde
- D) 3 ay içinde
- E) 6 ay içinde

22. İşveren, işyerinin bütünüyle kapatılması ve devamlı suretle faaliyete son vermesi halinde ne kadar süre içinde durumu iş yerinde ilan etmekle yükümlüdür.

- A) 15 gün önceden
- B) 30 Gün önceden
- C) 45 gün önceden
- D) 60 gün önceden
- E) 3 ay içinde

23. Tek taraflı ve bozucu yenilik doğuran hak özelliği taşıyan fesih türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Süreli fesih
- B) Süresiz fesih
- C) Derhal fesih
- D) Geçersiz fesih
- E) Hiçbirisi

24. Asgari çalışma süresini dolduran işçinin iş sözleşmesinin son bulması halinde, işveren tarafından işçiye ya da ölümü halinde mirasçılara ödenen miktarı işçinin çalışma süresi ve ücretine göre hesaplanan paraya ne ad verilir?

- A) İşten çıkarma tazminatı
- B) İhbar tazminatı
- C) Kıdem tazminatı
- D) Kötü niyet tazminatı
- E) Hiçbirisi

25. Aşağıdakilerden hangisi işçinin kıdem tazminatına hak kazandığı durumlar arasında yer almaz?

- A) İş sözleşmesinin işçinin ölümü sebebiyle son bulması halinde işveren işçiye kıdem tazminatı öder.
- B) İş sözleşmesinin işçi tarafından haklı nedenlerle derhal feshedilmesi halinde işçi kıdem tazminatına hak kazanır.
- C) İş sözleşmesinin işveren tarafından sürekli fesih yoluyla sona erdiği hallerde işçi kıdem tazminatına hak kazanır.
- D) İş sözleşmesi kapsamında kadın veya erkek işçinin evlendiği tarihten itibaren iki yıl içerisinde kendi isteği ile iş sözleşmesinin sona erdiği halinde işçi kıdem tazminatına hak kazanır.
- E) İş sözleşmesinin muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla sona erdirmesi halinde, işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

26. Aşağıdaki durumlardan hangisi kıdem süresinin hesaplanmasında dikkate alınmaz?

- A) Ücretli izin süreleri
- B) Ücretsiz izin süreleri
- C) Hafta tatilleri
- D) Genel tatil günleri
- E) Deneme süreleri

27. Aşağıdakilerden hangisi kıdem tazminatı alacaklısıdır?

- A) İşveren
- B) İşveren vekili
- C) İşçinin kanuni mirasçısı
- D) Stajyer işçi
- E) Çırak

28. Aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Yıllık kıdem tazminatı miktarı hizmet yılı içinde ödenecek azami emeklilik ikramiyesinin iki katından az olamaz
- B) İşçinin kıdem tazminatı miktarı Başbakanlık Müsteşarına ödenen bir hizmet yılı emeklilik ikramiyesi ile sınırlıdır
- C) İşveren kıdem tazminatı sorumluluğun sigorta şirketlerine sigorta ettiremez
- D) Tazminatı tam ve zamanında ödenmez ise işçi dava yoluna gidebilir
- E) İş sözleşmesi kıdem tazminatı ödenmesini gerektirmeyen bir sebeple son bulmuşsa o döneme ilişkin çalışılan sürerler işçinin bir sonraki kıdem tazminatı hesabına katılamaz

29. İşçinin belli bir işte çalışmış olduğunu tespit amacıyla işveren tarafından düzenlenen belgeye ne ad verilir?

- A) Belirli süreli iş sözleşmesi
- B) Süreli iş sözleşmesi
- C) Çalışma belgesi
- D) İbraname
- E) Kıdem belgesi

30. İşçinin haklarının işverende kalmadığını gösteren delil niteliğine sahip olan belgeye ne ad verilir?

- A) Çalışma belgesi
- B) İbraname
- C) Kıdem belgesi
- D) İş sözleşmesi Feshi
- E) Hiçbirisi

1. İş Kanunu'na göre haftalık çalışma süresi en çok kaç saattir?

- A) 30
- B) 35
- C) 40
- D) 45
- E) 50

2. Haftalık çalışma süresi tarafların anlaşması ile çalışma günlerine dağıldığında işçi günde en çok kaç saat çalışabilir?

- A) 15
- B) 13
- C) 11
- D) 9
- E) 8

3. İşçinin toplam çalışma süresi yoğunlaştırılmış haftalardan sonraki dönemlerde çalışması gereken toplam normal süreyi geçmeyecek şekilde denkleştirilebilir. Denkleştirme süresi ne kadardır?

- A) 1 ay
- B) 2 ay
- C) 3 ay
- D) 4 ay
- E) 5 ay

4. Toplu iş sözleşmelerinde denkleştirme süresi kaç aya kadar uzatılabilir?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) 6

5. İş kanununda işin niteliği itibarıyla profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi günde kaç saati geçmeyecek şekilde düzenlenmiştir?

- A) 11
- B) 9
- C) 8
- D) 7,5
- E) 6

6. Aşağıda bulunan durumlardan hangisi çalışma süresinden sayılan haller arasında yer almaz?

- A) İşçilerin, işveren tarafından işyerinden başka bir yerde çalıştırılmak üzere gönderilmeleri halinde yolda geçen süreler
- B) Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirlenen süreler
- C) İşçinin, iş yerinde her an iş görmeye hazır halde çalıştırılmaksızın geçirdiği süreler
- D) Köprü yapımı için işçilerin yerleşim yerinden uzak bir mesafeye götürülmelerinde geçen süreler
- E) İşçinin iş yerine varma sürecinde yolda geçirdiği süreler

7. İş Kanunu'na göre gece çalışma süresi kaç saat olarak düzenlenmiştir?

- A) 11
- B) 9
- C) 8
- D) 7,5
- E) 6

8. Aşağıdaki durumlardan hangisi gece çalışması sayılmaz?

- A) Saat 21:30'da başlayıp, 04:30'da biten posta çalışması
- B) İşçinin çalışma süresinin yarısından çoğunluğunun gece dönemine rastladığı çalışmalar
- C) Gündüz işi sayılan bir iş, fazla çalışma olarak gece yapıldığı durumlarda gece çalışması sayılır
- D) Saat 19:00'da başlayıp 24:00'da biten posta çalışması
- E) 18 yaşını doldurmuş genç işçinin 24:00'da başlayıp 05:00'da biten posta çalışması

9. Telif çalışması kapsamında aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) 2 ay içinde çalışılmayan süreler için telif çalışması yapılabilir
- B) Telif çalışması günde 3 saatten fazla olamaz
- C) İşveren tatil günlerinde telif çalışması yaptıramaz
- D) İşçinin talebi ile kendisine izin verildiği süreler için işveren telif çalışması yaptırmaz
- E) Telif çalışmasının ardından işçi kesintisiz 11 saat dinlenmeli

10. Ekonomik kriz sebebiyle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak önemli ölçüde azaltılması halinde iş yerinde ne kadar sürelik kısa çalışma yapılabilir?

- A) 2 ayı aşmamak üzere
- B) 3 ayı aşmamak üzere
- C) 4 ayı aşmamak üzere
- D) 5 ayı aşmamak üzere
- E) 6 ayı aşmamak üzere

11. İş Kanunu'na göre fazla çalışma kapsamında aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Fazla çalışma yılda 270 saati aşamaz
- B) Fazla çalışma günde 11 saati aşamaz
- C) Yarım saatten az olan fazla çalışma süreleri yarım saat olarak değerlendirilir
- D) Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %25 yükseltilmesiyle ödenir
- E) Fazla süreli çalışmalarda her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %25 yükseltilmesiyle ödenir

12. Aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan işçilere fazla çalışma yaptırılabilir
- B) Gündüz işi sayılan fazla çalışmalar gece döneminde yapılabilir
- C) 18 yaşını doldurmamış işçilere fazla çalışma yaptırılmaz
- D) Çocuk emziren işçilere fazla çalışma yaptırılmaz
- E) Maden ocaklarında yapılan işlerde fazla çalışma yaptırılmaz

13. İş Kanunu'na göre işçilerin ara dinlenme hakları ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) 4 saat ve daha kısa süreli işlerde 20 dakika ara dinlenme hakları bulunur
- B) 8 saat çalışan bir işçi 1 saat ara dinlenme hakkına erişir
- C) Ara dinlenmeler günlük çalışma süreleri içerisinde sayılır
- D) 4 saat çalışan bir işçi 1 saat ara dinlenme hakkına erişir
- E) Ara dinlenmeler için işveren işçiye ücret ödemesi yapar

14. İşçi fiilen çalışmadığı halde, bazı durumlarda çalışmadığı günler çalışmış olarak değerlendirilir. Aşağıdaki durumlardan hangisi bu kapsam içerisinde yer almaz?

- A) İşçinin 3 günlük evlilik iznine çıktığı günler
- B) Hekim raporuyla verilen hastalık izni
- C) Sözleşmeden doğan tatil günleri
- D) Röntgen muayenahanelerinde çalışanlara haftalık tatil haricinde verilmesi gereken yarım günlük izinleri
- E) İşçinin muvazzaf askerlik hizmetine gittiği günler

15. İş Kanunu'na göre yıllık ücretli izin kapsamında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Yıllık ücretli izinlerin hesaplanmasında deneme süreleri sayılır
- B) En az 1 yıl çalışmış olan işçiler yıllık ücretli izin hakkından yararlanabilirler
- C) İşveren, işçinin talebi üzerine 3 güne kadar işçiye ücretsiz yol izni verebilir
- D) 1 yıldan 5 yıla kadar kıdemli olanlar 14 gün yıllık izin haklarını kullanabilirler
- E) 20 yıl kıdemli olan bir işçi 30 gün yıllık izin hakkını kullanabilir

1. Aşağıdaki ifadelerden hangisi çocuk işçi sıfatını tam ve doğru tanımlamıştır?

- A) Çocuk işçi 12 yaşını doldurmuş ve 15 yaşında doldurmamış kişidir
- B) Çocuk işçi 14 yaşını bitirmiş ilköğretimi tamamlamış kişidir
- C) Çocuk işçi 15 yaşını doldurmuş kişidir
- D) Çocuk işçi ilköğretimi tamamlamış 13 yaşını bitirmiş kişidir
- E) Çocuk işçi 14 yaşını bitirmiş, 15 yaşını doldurmamış ve ilköğretimi tamamlamış kişilerdir

2. İş kanununa göre çocuk ve genç işçi çalıştırma yasakları arasında aşağıdaki verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) 14 yaşını doldurmuş ilköğretimi tamamlamış çocuk işçiler bedensel, zihinsel ve ahlaki gelişimlerine engel olmayacak hafif işlerde çalışabilir
- B) Temel eğitimi tamamlamış çocuk işçiler günde 7 saatten fazla çalışamazlar
- C) 15 yaşını ve temel eğitimi tamamlamış çocuklar günde 8 saatten fazla çalışamaz
- D) 15 yaşını tamamlamış çocuklar gece kulüplerinde çalışabilir
- E) Okulların kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri gencin yaşına bağlı olarak haftada 40 saati aşamaz

3. Kadın işçiler için aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Kadın işçiler gece postalarında çalıştırılacaksa işyerinin belediye sınırları dışında olduğu durumda işveren ulaşımı sağlamakla yükümlüdür
- B) Gece postasında çalışacak kadının yılda bir kez sağlık raporu alması şarttır
- C) Kadınların doğumdan önce 8, doğumdan sonra 8 olmak üzere toplamda 16 hafta doğum izinleri bulunur
- D) Kadın işçiler 1 yaşından küçük çocuklarını emzirmek üzere günde 1,5 saat süt izni kullanabilirler
- E) Kadın işçi doğum sonrası talebi üzerine 6 ay ücretsiz izne çıkabilir

4. 100 işçisi bulunan bir işveren işyerinde en az kaç tane özürli işçi çalıştırmalıdır?

- A) 9
- B) 6
- C) 5
- D) 3
- E) Çalıştırma zorunluluğu yoktur

5. İş Kanunu'na göre 50 veya daha fazla işçi çalıştıran işveren özürli işçi çalıştırmak zorundadır. Aşağıdakilerden hangisi işçi sayıları kapsamında yer alır?

- A) Yer altı işlerinde çalışanlar
- B) Deneme süreli çalışan işçiler
- C) Çırak olarak çalışan işçiler
- D) Stajyer olarak çalışan işçiler
- E) Alt işveren işçileri

6. Özel sektör işvereni, özürli açığı yükümlülüğü doğduğu andan itibaren ne kadar süre içinde karşılamak zorundadır?

- A) 30 gün
- B) 20 gün
- C) 10 gün
- D) 6 ay
- E) 1 yıl

7. Kurum aracılığı olmadan özürli istihdam eden özel sektör işvereni, özürünün işe başlama tarihinden itibaren ne kadar süre içinde kuruma bildirmelidir?

- A) 30 gün
- B) 20 gün
- C) 15 gün
- D) 10 gün
- E) Bildirme yükümlülüğü yoktur

8. 18 ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi en az ne kadardır?

- A) 10 gün
- B) 20 gün
- C) 30 gün
- D) 40 gün
- E) 45 gün

9. Kamuya bağlı işyerlerinde işverenler kaç eski hükümlü işçiyi istihdam etmelidir?

- A) %1
- B) %2
- C) %3
- D) %4
- E) Eski hükümlü istihdam etme zorunluluğu yoktur

10. 18 yaşından küçük çocukların bar, kabare, dans salonu, kahve, gazino ve hamamlarda çalıştırılmasının yasak olması aşağıdaki kanunlardan hangisinde düzenlenmiştir?

- A) İş Kanunu
- B) Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- C) Türk Borçları Kanunu
- D) Medeni Kanun
- E) Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Yasakları Kanunu

1. En az 7 işçi veya işverenin bir araya gelerek bir iş kolunda faaliyette bulunmak üzere oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşlara ne ad verilir?

- A) Konfederasyon
- B) Sendika
- C) Toplu iş sözleşme kurulu
- D) Olağan genel kurul
- E) Olağanüstü genel kurul

2. Farklı iş kollarında en az 5 sendikanın bir araya gelerek oluşturdukları tüzel kişiliğe ne ad verilir?

- A) Uluslar arası çalışma örgütü
- B) Sendika
- C) Konfederasyon
- D) Toplu iş sözleşme kurulu
- E) Genel kurul

3. Sendikaların kuruluşunda ve bir iş yerinin gireceği iş kolu, o iş yerinde yürütülen esas niteliğine göre belirlenir. İş kolunun saptanmasında yetkili kurum aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bakanlar Kurulu
- B) Başbakanlık
- C) Konfederasyon
- D) Sendika kuruluşu
- E) Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığı

4. İş kolu tespit kararının Resmi Gazete 'de yayımından itibaren kaç gün içinde ilgililerce itiraz edilebilir?

- A) 15
- B) 30
- C) 45
- D) 60
- E) Karara itiraz yolu kapalıdır

5. Aşağıdakilerden hangisi sendikaların kuruluş koşulları arasında yer almaz?

- A) İşçinin, sendikanın iş kolunda fiilen çalışıyor olması
- B) İşverenin, sendikanın iş kolunda fiilen çalışıyor olması
- C) Fiil ehliyetine sahip olmak
- D) Yüz kızartıcı suçlardan mahkumiyetinin olmaması
- E) Sendika tüzüğü'nün yazılı olması

6. Sendikaların tüzel kişiliğini kazanmaları için izlenilmesi gereken yol aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Hazırlanan tüzüğün bakanlar kuruluna sunulması gerekir
- B) Hazırlanan tüzüğün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunulması gerekir
- C) Hazırlanan tüzüğün il valiliğine sunulması gerekir
- D) Hazırlanan tüzüğün Yüksek Hakem Kurulu tarafından onaylanması gerekir
- E) Hazırlanan tüzüğün konfederasyona sunulması gerekir

7. Sendikanın kuruluşunda kanun kapsamında aykırılık olduğu durumlarda yetkili kurum ne kadar süre zarfında tarafların aykırılığı gidermesini talep eder?

- A) 6 ay
- B) 3ay
- C) 2 ay
- D) 1ay
- E) 15 gün

8. Mahkemenin kanunlara aykırılığın giderilmesi için sendikalara tanıdığı süre ne kadardır?

- A) 90 gün
- B) 60 gün
- C) 45 gün
- D) 30 gün
- E) 15 gün

9. Aşağıdakilerden hangisi sendika üyeliği kapsamında yanlış bir bilgidir?

- A) 15 yaşını dolduran fiil ehliyetine sahip kişiler sendikalara üye olabilir
- B) Sendika üyeliği e-devlet üzerinden gerçekleştirir
- C) Üyelik kabulünü sendikaların olağan genel kurulları gerçekleştirir
- D) Üyeliği onaylamakla görevli yetkili organ 30 gün içinde kararı karşı tarafa bildirmelidir
- E) İşveren vekili olarak işveren sayılan kişiler işveren sendikasına üye olabilir

10. Askeri ödevi neticesinde silah altına alınan sendika üyesinin üyelik durumu için aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Sendika aidatı ödemeye devam eder
- B) Bu süre zarfında toplu iş sözleşme hakkını kullanabilir
- C) Sendika faaliyetlerine kısmen katılabilir
- D) Sendika üyeliği kendiliğinden sona erer
- E) Sendika üyeliği askıya alınır

11. Aşağıdaki ifadelerden hangisi sendika üyeliğini sona erdiren haller arasında yer alır?

- A) Kadın işçinin doğum iznine ayrılması
- B) İşçinin askeri ödev nedeniyle silah altına alınması
- C) İşçinin iş kolunu değiştirmesi
- D) İşverenin işveren vekili olarak işveren sayılması
- E) Tüzel kişiliği temsil eden işveren vekilinin, işveren vekili niteliğini kaybetmesi durumunda tüzel kişiliğin üyeliği sona erer

12. Sendika üyeliğinden çekilme, bildirimin yapıldığı tarihten ne kadar süre sonrası için gerçekleşir?

- A) 6 ay
- B) 3 ay
- C) 2 ay
- D) 1 ay
- E) 15 gün

13. Sendika üyeliğinden çıkarılma kararı kim tarafından verilir?

- A) Bakanlık tarafından
- B) Bağlı olduğu konfederasyon tarafından
- C) Bağlı olduğu sendikanın genel kurulu tarafından
- D) Mahkeme tarafından
- E) Yüksek hakem kurulu tarafından

14. İşçi sendika üyeliğinden çıkarılma kararlarına karşı ne kadar süre içinde ve hangi makama itirazda bulunabilir?

- A) 30 gün içinde- Bakanlık
- B) 45 gün içinde- Mahkemeye
- C) 30 gün içinde- Sendikasına
- D) 45 gün içinde- Sendikasına
- E) 30 gün içinde- Mahkemeye

15. Aşağıdakilerden hangisi sendika faaliyetleri arasında yer alır?

- A) Nakit mevcutlarının %30'u kadar sanayi kuruluşuna yapılan yatırım
- B) Siyasi partilere üyelik
- C) Derneklerden alınan bağışlar
- D) İşveren kuruluşlarının işçi kuruluşlarına üyeliği
- E) Kamu kuruluşundan alınan bağış

16. Aşağıdaki gelirlerden hangisi sendika gelirleri arasında yer almaz?

- A) Üyelik ve dayanışma aidatları
- B) Vakıflardan alınan bağışlar
- C) Tüzüklerine uygun olan bağışlar
- D) Mal varlıklarının devrinden elde edilen gelirler
- E) Nakit mevcutlarının %30'u kadar sanayi kuruluşuna yapılan yatırım gelirleri

17. Sendika denetimleri açısından aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Genel kurul tarafından yapılan denetime iç denetim denir
- B) Sendika kuruluşuna yabancı yetkili tarafından yapılan denetime dış denetim denir
- C) İç denetimi genel kurul adına denetleme kurulu yapabilir
- D) Dış denetimi 3568 sayılı kanun kapsamında yeminli mali müşavirler yapar
- E) Dış denetim en geç 3 yılda bir yapılmalıdır

18. Tüzel kişiliği sonlandırılan sendikaların para ve mal varlıkları aşağıdaki kuruluşların hangisine devredilemez?

- A) Üyesi olduğu konfederasyona
- B) Aynı nitelikteki bir diğer kuruluşa
- C) İşsizlik sigorta fonuna
- D) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na
- E) Türkiye İş Kurumu'na

19. Aşağıdaki durumlardan hangisi gerçekleştiğinde sendikalar sona ermez?

- A) Sendika yöneticisinin anayasanın ilkelerine aykırı davranması
- B) Genel kurul toplantısı iki defa üst üste yapılamadığında
- C) Sendika borç ödemede acze düştüğünde
- D) Cumhuriyet başsavcısının talebi üzerine
- E) Zorunlu organlar zamanında oluşturulmadığında

1. 6356 SAYILI Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre aşağıda yer alan ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmeleri en az 1 yıl, en çok 3 yıl süreli olarak yapılır
- B) Toplu iş sözleşmesi yapılmadan önce uygulamada olan sözleşmeler, sonradan toplu iş sözleşmelerine aykırı olarak değiştirilemez
- C) İş sözleşmelerinde düzenlenmemiş hükümler, toplu iş sözleşmesinde de düzenlenemez
- D) Faaliyeti 1 yıldan az olan işlerde toplu iş sözleşmesi 1 yıldan az süre ile yapılabilir
- E) Toplu iş sözleşmesi süresinin bitmesinden önceki 20 gün içinde yeni sözleşme için yetki başvurusunda bulunabilir

2. Aşağıdakilerde hangisi toplu iş sözleşmesi yama ehliyetine sahiptir?

- A) İşçi sendikaları
- B) İşçi
- C) İşçi konfederasyonları
- D) İşveren konfederasyonları
- E) Uluslar arası Çalışma Örgütü

3. İşçi sendikasının toplu iş sözleşmesi yapabilmesi için kurulduğu iş kolunda çalışan işçilerin en az % kaç kendisinin üyesi olmalıdır?

- A) 12
- B) 6
- C) 4
- D) 3
- E) 2

4. İşletme kapsamındaki işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısının % kaç toplu iş sözleşmesi yapacak işçi sendikasının üyesi olmalıdır?

- A) 60
- B) 50
- C) 40
- D) 20
- E) 10

5. Toplu iş sözleşmesi yapılabilmesi için başvuru üzerine yapılan yetki tespitinin aşağıdaki kuruluşlardan hangisi gerçekleştirir?

- A) Bakanlar Kurulu
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- C) Konfederasyon
- D) Sendikalar birliği
- E) Hiçbiri

6. Bakanlık yetki tespitini kaç iş günü içinde taraflara bildirmek durumundadır?

- A) 6
- B) 9
- C) 15
- D) 20
- E) 1 ay

7. Toplu iş sözleşmesi yetki tespitine itiraz süresi nedir?

- A) 1 ay
- B) 15 gün
- C) 6 gün
- D) 3 gün
- E) Karara karşı itiraz yolu kapalıdır

8. Sendika yetki belgesini aldığı tarihte itibaren kaç gün içinde karşı tarafı toplu görüşmeye çağırır?

- A) 1 ay
- B) 15 gün
- C) 10 gün
- D) 6 gün
- E) 3 gün

9. Toplu iş sözleşmesi yapılabilmesi için tarafların toplu görüşme yapma süreleri ne kadardır?

- A) 4 ay
- B) 90 gün
- C) 60 gün
- D) 30 gün
- E) 15 gün

10. Aşağıdakilerden hangisi toplu iş uyuşmazlıklarının barışçıl yollarla çözüldüğünün bir kanıtı değildir?

- A) Toplu görüşme yapılamaması nedeniyle arabulucunun devreye girmesi
- B) Toplu görüşme neticesinde anlaşma sağlamadığı için arabulucunun devreye girmesi
- C) Grevin ertelenmesi halinde arabulucunun devreye girmesi
- D) Grev oylamasına gidildiği durumda, grev yapılmaması yönünde karar alınırsa tarafların uyuşmazlığının Yüksek Hakem Kuruluna intikal etmesi
- E) Grevin yasak olmadığı durumda tarafın grev kararı alması

11. Aşağıdakilerden hangisi toplu iş sözleşmesinden yararlanamaz?

- A) Taraf sendika üyesi tüm işçiler
- B) Dayanışma aidatı ödeyerek sendika haklarından yararlananlar
- C) Teşmil yolu ile sendika haklarından yararlananlar
- D) Sendika üyeliği askıya alınanlar
- E) Taraf işçi sendikasının izni altında olanlar

12. Özel hakem, toplu iş sözleşmesinde uyuşmazlık olduğu takdirde inceleme başladığı tarihten itibaren kaç gün içinde kararını vermelidir?

- A) 60
- B) 45
- C) 30
- D) 15
- E) 7

13. Aşağıdaki durumlardan hangisinde grev veya lokavta gidilebilir?

- A) Milli Savunma Bakanlığı tarafından işletilen işyerlerinde
- B) Kamu kuruluşunca yürütülen toplu taşıma hizmeti veren işyerinde
- C) Doğalgaz dağıtım işyerinde
- D) Stajyerin bulunduğu işyerlerinde
- E) Can ve mal kurtarma işlerinde

14. Doğa olaylarının gerçekleştiği durumlarda Bakanlar Kurulu kararı ile grev ve lokavt geçici yasaklanabilir. Yasak kalktığı andan itibaren kaç gün içinde grev veya lokavt uygulanabilir?

- A) 60
- B) 45
- C) 30
- D) 15
- E) 6

15. Lokavtın Bakanlar Kurulu kararı ile ertelendiği durumda kaç gün öncesinde karşı tarafa bildirilerek uygulanabilir?

- A) 60
- B) 30
- C) 15
- D) 6
- E) Bildirime gerek yoktur

1. Aşağıdakilerden hangisi SGK'nın işveren kusuru nedeniyle zararı tazmin için açtığı davadır?

- A) Tazminat davası
- B) Ceza davası
- C) SGK davası
- D) Rücu davası
- E) Kamu davası

2. Aşağıdaki durumlardan hangisinde şahıs kısmi sigortalı sayılır?

- A) Güzel sanatlar iş kolunda çalışanlar
- B) Çiftçi mallarının korunması kanununa göre çalışanlar
- C) Aday çırak ya da meslek eğitimi gören öğrenciler
- D) Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen kurslarda usta öğretici olarak çalışanlar
- E) Muhtarlar

3. Aşağıdaki durumlardan hangisinde şahıs sigortalı sayılmaz?

- A) Çalıştırılan hükümlü
- B) Staja tabi tutulan öğrenci
- C) Yükseköğretim kanununda kısmi çalışan öğrenciler
- D) Hizmet akdi ile 1 yıldan fazla işveren tarafından çalıştırılanlar
- E) Meslek ve sanat okullarında üretim faaliyetinde çalışan öğrenciler

4. Gelir vergisinden muaf esnaf ve sanatkarlar için sigorta başlangıcı nasıl yapılır?

- A) Esnaf ve sanatkarlar siciline kayıtlı oldukları tarihten itibaren
- B) Vergi mükellefiyeti başladığı tarihten itibaren yapılır
- C) Çalışmaya başladığı tarihten itibaren yapılır
- D) Meslek eğitimi aldığı tarihten itibaren yapılır
- E) Tescil tarihleri itibarıyla yapılır

5. Uzun vadeli sigorta kolları prim oranı nedir?

- A) %25
- B) %20
- C) %15
- D) %7,5
- E) %12,5

6. %12, 5 oranında genel sağlık sigorta priminin %kaçı işveren tarafından ödenir?

- A) 7,5
- B) 12,5
- C) 9
- D) 11
- E) 6,5

7. İşsizlik sigorta kolu prim oranı % kaçtır?

- A) 7,5
- B) 2
- C) 5
- D) 3
- E) 1

8. Aşağıdakilerden hangisi kısa vadeli sigorta kolu kapsamı içerisinde yer almaz?

- A) İş kazaları
- B) Meslek hastalıkları
- C) Analık hakları
- D) Çıraklar
- E) Malullük aylığından yararlananlar

9. 5510 sayılı kanuna göre meslek hastalığının iş kazalarından farkı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Sigortalıyı hemen etkilemesi
- B) Sonuçlarının daha ağır olması
- C) Tekrarı olan bir nedenle meydana gelmesi
- D) İşyerinde meydana gelmesi
- E) 5510 sayılı kanunla düzenlenmesi

10. 2000 yılı ve sonrası için iş sözleşmesi hükümlerince iş veren emrinde çalışan kadı sigortalının yaşlılık aylığından yararlanması için gerekli olan asgari koşul nedir?

- A) 50 yaşını doldurmuş olmak
- B) 50 yaşını doldurmuş en az 7000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olmak
- C) 58 yaşını doldurmuş olması
- D) 58 yaşını doldurmuş en az 7000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olmak
- E) 60 yaşını doldurmuş olması

11. SGK'ya bağlı bir sigortalı, başka bir kişinin sürekli bakımına muhtaç bir şekilde malullük durumuna düşerse bağlanacak malullük aylığının hesaplanmasında sigortalının yıllık gelirinin yüzde kaçı esas alınır?

- A) 65
- B) 70
- C) 40
- D) 30
- E) 25

12. Ölen sigortalının hak sahiplerinden hiçbirinin ölüm sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanmadığı durumda, ölenin ve işverenin ödemiş bulunduğu malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primlerinin toplamının hak sahiplerine verilmesine ne ad verilir?

- A) Sosyal yardım
- B) İhya
- C) Toptan ödeme
- D) Ölüm tazminatı
- E) Ölüm yardımı

13. Ölen sigortalının hak sahibi olan kız çocuğunun evlenmesi durumunda ölüm aylığı veya gelirin kaç yıllık tutarı bir defaya mahsus ödenir?

- A) 6 yıllık
- B) 5 yıllık
- C) 4 yıllık
- D) 3 yıllık
- E) 2 yıllık

1. Korporasyon dönemi kaçınıcı yüzyıla kadar sürmüştür?

- A) 19.yy
- B) 18 yy.
- C) 17. Yy
- D) 16. Yy
- E) 15. Yy

2. 4857 sayılı İş kanunu kaç yılında çıkarılmıştır?

- A) 2000
- B) 2003
- C) 2004
- D) 2006
- E) 2010

3. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık sigortası kanunu hangi yıl tüm hükümleriyle birlikte yürürlüğe girmiştir?

- A) 2010
- B) 2009
- C) 2008
- D) 2007
- E) 2006

4. Uluslararası Çalışma Örgütü hangi antlaşma ile kurulmuştur?

- A) Mondros ateşkes antlaşması
- B) Sevr Barış antlaşması
- C) Versailles Barış antlaşması
- D) Lozan Antlaşması
- E) Saint antlaşması

5. Uluslararası Çalışma Örgütü hangi yıl kurulmuştur?

- A) 1919
- B) 1920
- C) 1923
- D) 1924
- E) 1956

6. 6356 sayılı Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hangi yıl kabul edilmiştir?

- A) 2002
- B) 2006
- C) 2010
- D) 2011
- E) 2012

7. Bir işçinin iş yerinde öğrendiği mesleki sırlarını başkalarına aktarması, işçinin iş sözleşmesinden doğan borçlarından hangisine aykırılı oluşturur?

- A) Sadakat borcu
- B) Özen borcu
- C) Uyum borcu
- D) İş görme borcu
- E) Gözetim borcu

8. Bir işveren iş yerinde çalıştırdığı 17 yaşındaki bir işçiye en az kaç gün yıllık ücretli izni vermek zorundadır?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 25
- E) 30

9. Bir işveren iş yerinde çalıştırdığı 17 yaşındaki bir işçiye en az kaç gün yıllık ücretli izin vermek zorundadır?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 25
- E) 30

10. SSK'da hastalık sigortası prim oranı ile ilgili ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Prim oranı %1'dir ve bunun tamamı işveren tarafından ödenir.
- B) Prim oranı %11'dir ve bunun %5'i sigortalı, %6'sı işveren tarafından ödenir
- C) Prim oranı %16'dir ve bunun %6'sı sigortalı, %10'u işveren tarafından ödenir
- D) Prim oranı %20'dir ve bunun %5'i sigortalı, %15'i işveren tarafından ödenir
- E) Prim oranı %21'dir ve bunun %10'u sigortalı, %11'i işveren tarafından ödenir

11. Bir iş yerinde 4 yıl çalışmış ve günlük ücreti 30 TL olan bir işçiye, askerlik grevi nedeniyle işinden ayrılırken kıdem tazminatı olarak en az kaç TL ödenir?

- A) 3600
- B) 4200
- C) 1200
- D) 9000
- E) 4000

12. Kendisine ait iş yerinde toplam 37 işçi çalıştıran bir işveren, toplam kaç özür, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırmak zorundadır?

- A) 2
- B) 3
- C) 4
- D) 5
- E) İşverenin böyle bir zorunluluğu bulunmamaktadır

13. Bir iş sözleşmesinin geçerli olarak meydana gelebilmesi için aşağıdaki unsurlardan hangisinin bulunması zorunludur?

- A) Yazılı olma
- B) Özel koşullar
- C) Zaman
- D) Ücret
- E) Tarih

14. Bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ait ücret tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür. İfadesi iş sözleşmelerinde hangi tür feshi ifade eder?

- A) Zorlayıcı fesih
- B) Haksız fesih
- C) Usulsüz süreli fesih
- D) Bildirimsiz fesih
- E) Derhal fesih

15. İş kanununun hangi konuya ilişkin hükümleri çiraklara uygulanır?

- A) Kıdem tazminatı
- B) Fazla çalışma
- C) İşçi sağlığı ve iş güvenliği
- D) Yıllık ücretli izin
- E) İhbar tazminatı

16. Aşağıdakilerden hangisi Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun asgari ücret belirlerken dikkate aldığı unsurlardan biri değildir?

- A) İşverenin işlem hacmi
- B) İşkollarının niteliği
- C) Fiilen ödenmekte olan ücretin genel seyri
- D) Ülkenin ekonomik durumu
- E) Ücretliler geçinme endeksleri

17. İş kazasına uğrayıp SGK sağlık kurumlarında yatarak tedavi gören bir sigortalıyı, günlük ortalama gelirinin ne kadarı geçici iş görmezlik ödeneği olarak verilir?

- A) 1/2 si
- B) 1/3 ü
- C) 1/4 ü
- D) 1/5 i
- E) 1/6 sı

18. Aşağıdakilerden hangisi Sosyal Sigortalar Kanunu'nun uygulama alanı bakımından kısmi istisnalar arasında yer alır?

- A) Kendi nam ve hesabına çalışanlar
- B) Sosyal güvenlik destek primi ödeyenler
- C) Rehabilitasyon edilenler
- D) Tarım işlerinde çalışanlar
- E) Askerlik hizmeti yapmakta olanlar

19. İşveren, iş yerinde 5 yıldır çalışmakta olan ve bir trafik kazası geçirerek hastaneye yatıp rapor alan işçinin iş sözleşmesini, işten ayrıldığı tarihten itibaren kaç hafta sonra derhal fesih yoluyla fesheder?

- A) 30
- B) 24
- C) 20
- D) 18
- E) 14

20. Sosyal sigortalar kanununa göre, sigorta primlerinin süresi içinde ödenmemesi durumunda aşağıdaki yaptırımlardan hangisi uygulanır?

- A) Faiz
- B) İptal
- C) Gecikme zammı
- D) Tazminat
- E) Ceza

21. İş Kanunu kapsamına giren bir iş yeri kuran ya da devralan bir işveren, işyeri ve çalıştırdığı işçilere ait bilgileri en geç kaç ay içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirmek durumundadır?

- A) 5
- B) 4
- C) 3
- D) 2
- E) 1

22. İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve borçları ortadan kaldırmaz. Hükmü aşağıdakilerden hangisini ifade eder?

- A) İşveren vekilleri hiyerarşide işçilerin üzerindedir
- B) İşveren vekilleri işçilere tanınan hak ve yükümlülüklerle tabi değildir
- C) Bir kişinin işveren vekili olması işçi niteliğini ortadan kaldırmaz
- D) Her işçi işveren vekili olabilir
- E) İşveren vekilleri işveren yanında yer alır

23. Birbirini izleyen belirli süreli iş sözleşmelerinin, kanun gereği tek bir süresi belirsiz iş sözleşmesi sayılması halinde ortaya çıkan iş sözleşmelerine ne ad verilir?

- A) Sürekli iş sözleşmesi
- B) Takım iş sözleşmesi,
- C) Müteselsil iş sözleşmesi
- D) Zincirleme iş sözleşmesi
- E) Kısmi süreli iş sözleşmesi

24. Haftalık normal çalışma süresi 40 saate indirilen işyerinde, işçilerin 40 saatin üzerinde olup 45 saati aşmayan çalışmalarına ne ad verilir?

- A) Genel sebeplerle fazla çalışma
- B) Ek çalışma
- C) Fazla süreli çalışma
- D) Telafi çalışma
- E) Tamamlayıcı çalışma

25. Bir iş kazasını haber alan işveren bu durumu işyerinin bulunduğu yerin yetkili zabıtasına hangisi süre içinde bildirmekle yükümlüdür?

- A) Derhal
- B) İlk 1 saat içinde
- C) İlk 3 saat içinde
- D) İlk 6 saat içinde
- E) İlk 2 gün içinde

26. 16 yaşından büyük bir sigortalı işsize verilecek işsizlik ödeneğinin tutarı en çok ne kadardır?

- A) Asgari ücretin 4 katı
- B) Asgari ücretin 2 katı
- C) Asgari ücretin 3 katı
- D) Asgari ücretin 1,5 katı
- E) Asgari ücret kadar

27. Ülkenin genel yararı ya da işin niteliği ve üretimin artırılması gibi nedenlere dayalı olarak yapılan fazla çalışmaya ne ad verilir?

- A) Genel sebeplerle fazla çalışma
- B) İdari sebeplerle fazla çalışma
- C) Olağanüstü sebeplerle fazla çalışma
- D) Zorlayıcı nedenlerle fazla çalışma
- E) Öngörülme nedenlerle fazla çalışma

28. Aşağıdakilerden hangisi bireysel iş hukukunun konuları arasında yer alır?

- A) İş sözleşmesinin sona ermesi
- B) Sendikalaşma hareketleri
- C) Lokavt
- D) Uzlaştırma müesseseleri
- E) Arabuluculuk

29. Çağrı üzerine çalışmayı öngören bir iş sözleşmesi, niteliği açısından hangi tür sözleşmelerin kapsamındadır?

- A) Süreksiz iş sözleşmesi
- B) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- C) Deneme süreli iş sözleşmesi
- D) Takım sözleşmesi
- E) Geçici iş sözleşmesi

30. Süreksiz işlerle ilgili hukuki ilişkilerde İş Kanunu dışında kural olarak hangi kanun hükümleri uygulanır?

- A) Sendika Kanunu
- B) Mesleki Eğitim Kanunu
- C) Türk Ticaret Kanunu
- D) Borçlar Kanunu
- E) Medeni Kanun

31. İş kanununa göre kıdem tazminatının yıllık tutarının üst sınırı belirlenirken aşağıdakilerden hangisi dikkate alınmalıdır?

- A) TÜFE değişim oranı
- B) Asgari ücretin 2 yıllık tutarı
- C) En yüksek devlet memuruna ödenecek emeklilik ikramiyesi
- D) SGK prim esas kazancı
- E) Ülke ücretlerinin genel düzeyi

32. Ödeme gününden başlayarak 20 gün içinde mücbir sebep olmaksızın işçiye ücreti ödenmezse, ödenmeyen ücrete hangi faiz oranı uygulanır?

- A) Yasal faiz oranı
- B) TÜFE değişim oranı
- C) Merkez bankası reeskont oranı
- D) Mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı
- E) Kredi faiz oranları

33. Aşağıdakilerden hangisi Asgari Ücret Tespit Komisyonunun asgari ücreti belirlerken dikkate aldığı unsurlar arasında yer alamaz?

- A) İşverenin işlem hacmi
- B) Ücretliler geçinme endeksi
- C) Ülke geneli ekonomik durum
- D) İşkolu niteliği
- E) Fiilen ödenen ücretin genel seyri

34. Eşit davranma borcunu ihlal ettiği iddiasıyla işveren aleyhine açılan davada en çok kaç aylık ücret tutarında tazminat talep edebilir?

- A) 3
- B) 4
- C) 5
- D) 6
- E) 7

35. İş kanununa göre günlük çalışma süresi 7,5 saatten fazla olan işçiler için ara dinlenme süresi en az kaç dakikadır?

- A) 90
- B) 60
- C) 45
- D) 30
- E) 15

36. İş kanununa göre eşit işlem borcunun ihlal edildiğinin ispatlama yükü kime aittir?

- A) İşçiye
- B) İşçi sendikasına
- C) İşverene
- D) İşveren sendikasına
- E) İşveren vekiline

37. 360 işçinin çalıştığı bir iş yerinde toplu işçi çıkarımından söz edebilmek için bir ay içinde kaç işçinin işine süreli fesih koşulları uyarınca son verilmiş olması gerekir?

- A) 15
- B) 20
- C) 25
- D) 30
- E) 35

38. İş sözleşmesi feshedilen bir işçi, gösterilen sebebin geçerli olmadığı iddiasıyla feshin kendisine tebliğ edildiği sürenin ardından kaç ay içinde mahkemeye dava açabilir?

- A) 6
- B) 4
- C) 3
- D) 2
- E) 1

39. Aşağıdakilerden hangisi iş hukukunun yürütme kaynakları arasında yer almaz?

- A) Yargıtay kararı
- B) Danıştay kararı
- C) İş kanunu
- D) Tüzükler
- E) Anayasa

40. İş sözleşmesini, konusu insan faaliyetleri olan diğer sözleşmelerden ayıran en önemli unsur aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Bağımlılık
- B) Kesinlik
- C) İş görme
- D) Devamlılık
- E) Ücret

41. Kendi kusurundan kaynaklanmayan bir sebeple trafik kazası geçiren altı yıl kıdemli işçinin iş sözleşmesi, devamsızlığın başladığı tarihten itibaren en erken kaç hafta sonra derhal fesih yoluyla feshedilebilir?

- A) 6
- B) 8
- C) 10
- D) 12
- E) 14

42. 4857 sayılı İş Kanununa göre işçilerin gece çalışma süresi en çok kaç saat olabilir

- A) 7,5
- B) 8
- C) 9
- D) 10
- E) 11

43. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında çırakların yararlanabileceği sigorta kolu aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Yaşlılık sigortası
- B) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası
- C) Malullük sigortası
- D) Ölüm sigortası
- E) İşsizlik sigortası

44. 4857 sayılı İş Kanunu'nda yer alan çalışma sürelerine dair düzenlemelerle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçilerin günlük çalışma süresi 11 saati aşamaz.
- B) İşçiler açısından haftalık çalışma süresi en çok 45 saattir.
- C) Fazla çalışma yapan işçi, zamlı ücret yerine bir saat otuz dakika serbest zaman talep edebilir.
- D) Denkleştirme süresinin toplu iş sözleşmeleriyle 4 aya kadar artırılabilmesi mümkündür.
- E) Telafi çalışması yapan işçi, bu süre için fazla çalışma ücretine hak kazanır.

45. Geçici (ödünç) iş ilişkisinin yenilemeler dahil azami süresi kaç aydır?

- A) 6
- B) 12
- C) 18
- D) 24
- E) 36

46. Aşağıdaki durumlardan hangisi kıdem tazminatına hak kazandırmaz?

- A) İşçinin, muvazzaf askerlik nedeniyle iş sözleşmesini feshetmesi
- B) Belirli süreli iş sözleşmesinin, sürenin bitmesiyle sona ermesi
- C) İşçinin, yaşlılık aylığı almak amacıyla iş sözleşmesini feshetmesi
- D) İşçinin, ücreti geç ödendiği için iş sözleşmesini feshetmesi
- E) İşçinin ölümü

47. Aşağıda belirtilen iş ilişkisinden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu kapsamı içerisinde yer alır?

- A) Bir ailenin üyeleri arasında dışarıdan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işler
- B) Aile ekonomisi sınırları içerisinde kalan tarım faaliyetleri
- C) 51 ile 100 işçinin istihdam edildiği tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde kurulan iş ilişkisi
- D) Ev hizmetlerinde çalışanlarla kurulan iş ilişkisi
- E) Profesyonel sporcularla kurulan iş ilişkisi

48. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre kısa ve uzun vadeli sigorta kollarına tabi olanlar için genel sağlık sigortası prim oranı, primde esas kazancın % kaçıdır?

- A) 15
- B) 13
- C) 12,5
- D) 12
- E) 11,5

49. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, "fazla çalışma" ve "fazla sürelerle çalışma"ya ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Fazla sürelerle çalışma, haftalık çalışma süresinin sözleşmelerle 45 saatin altında belirlendiği durumlarda ortalama haftalık çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar yapılan çalışmadır.
- B) Fazla çalışmanın ne kadar süre yapılacağı serbestçe kararlaştırılabilir, bu konuda bir sınırlama bulunmamaktadır.
- C) İşveren fazla çalışma yapan işçilere zamlı ücret ödemek yerine serbest zaman vermeye tek taraflı olarak karar verebilir.
- D) Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %25 yükseltilmesi suretiyle ödenir.
- E) Fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda iki yüz elli saatten fazla olamaz.

50. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, "süreli fesih" ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Fesih bildirim şartına uymayan işçi, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.
- B) Yasada öngörülen fesih bildirim sürelerinin sözleşmelerle artırılması mümkündür.
- C) Fesih bildirim süresi içinde tarafların iş sözleşmesinden kaynaklanan hak ve borçları aynen devam eder.
- D) İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin ödeyerek iş sözleşmesini feshedebilir.
- E) Bildirim sürelerine uyarak iş sözleşmesini fesheden işçiye bildirim süreleri içerisinde yeni iş arama izni verilmez.

51. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işçi ücretleriyle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Gününde ödenmeyen işçi ücretleri için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.
- B) Çalışma sürelerinin yasayla indirilmesi hâlinde, yapılan süre indirimiyle orantılı olmak kaydıyla işçi ücretlerinden geçerli olarak indirim yapılabilir.
- C) Ücret, işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanır.
- D) Asgari ücret, İş Kanunu'nun kapsamında olsun olmasın, tüm işçiler bakımından uygulanır.
- E) İşveren, ancak toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmelerinde gösterilen sebeplerle işçiye ücret kesme cezası verebilir.

52. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin iş sözleşmesini haklı nedenle derhal fesih sebeplerinden biri değildir?

- A) Ülke çapında etkili olan ekonomik kriz nedeniyle işyerinde işçinin iş gücüne ihtiyaç kalmaması
- B) İşçinin işverenin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması
- C) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı hâlde yapmamakta ısrar etmesi
- D) Kendi kastından dolayı hastalığa yakalanan işçinin devamsızlığının ardı ardına üç işgünü devam etmesi
- E) İşçinin işverenin meslek sırlarını başka işveren veya işverenlere satması

53. İş Kanunu'na göre, aşağıdaki sona erme hâllerinden hangisinde işyerinde bir yıldan fazla kıdemi bulunan işçi, kıdem tazminatı talebinde bulunabilir?

- A) Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla işçinin iş sözleşmesini feshetmesi hâlinde
- B) İşveren tarafından iş sözleşmesinin işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışlarından dolayı haklı nedenle derhal feshedilmesi hâlinde
- C) Belirli süreli iş sözleşmesinin sürenin sonunda kendiliğinden sona ermesi hâlinde
- D) Başka bir iş bulduğu için işçinin iş sözleşmesini feshetmesi hâlinde
- E) Doğum yapması nedeniyle işçinin iş sözleşmesini feshetmesi hâlinde

54. İş sözleşmesine tabi çalışan ve ilk defa 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalı olan bir kişi adına, yaşlılık aylığına hak kazanabilmesi için kural olarak en az kaç gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmelidir?

- A) 4.320
- B) 4.680
- C) 5.400
- D) 7.200
- E) 9.000

55. Hava taşıma işinde görev yapan bir işçinin iş ilişkisi aşağıdakilerden hangisine tabidir?

- A) Türk Ticaret Kanununa
- B) İş Kanununa
- C) Sendika Kanunlarına
- D) Sivil Havacılık Kanununa
- E) Borçlar Kanununa

56. Kaç veya daha az işçi çalıştıran tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde iş kanunu hükümleri uygulanmaz?

- A) 50
- B) 100
- C) 150
- D) 200
- E) 250

57. Devir halinde devreden ve devralan devir tarihinden itibaren kaç yıl boyunca müteselsil sorumludur?

- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5

58. Aşağıdaki ücret sistemlerinin hangisinde ücret 3 kişi tarafından ödenir?

- A) Yüzde usulü
- B) Kardan pay alma usulü
- C) Komisyon usulü
- D) Prim usulü
- E) Akort usulü

59. İşçi ücretlerinden yapılacak ücret kesme cezası 1 ayda en çok kaç gündelik tutarı olmalıdır?

- A) 15
- B) 10
- C) 5
- D) 3
- E) 2

60. İş yerinde 4 yıldır çalışan 55 yaşındaki bir işçiye en az kaç günlük yıllık ücretli izin verilmesi gerekir?

- A) 60
- B) 45
- C) 30
- D) 20
- E) 10

61. İşçinin ücreti ödeme gününden itibaren kaç gün içinde mücbir bir sebep dışında ödenmezse, işçi iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir?

- A) 15
- B) 20
- C) 25
- D) 30
- E) 45

62. Yıllık ücretli izin yönetmeliğine göre işverenler hangi aylar arasında işçilerin tümünü veya bir kısmını kapsayan toplu izin uygulaması yapabilirler?

- A) Mayıs –Ağustos
- B) Nisan- Ağustos
- C) Mayıs- Ekim
- D) Nisan – Ekim
- E) Haziran- Ağustos

63. Kadın işçi evlendiği tarihten itibaren ne kadar süre içinde iş sözleşmesini sona erdirmek isterse kıdem tazminatı alamaya hak kazanır?

- A) 5 yıl
- B) 3 yıl
- C) 2 yıl
- D) 1 yıl
- E) 6 ay

64. Toplu işçi çıkarmaya gidilen bir iş yerinde, çıkarma tarihinden itibaren ne kadar süre ile geçici iş ilişkisi kurulamaz?

- A) 1 yıl
- B) 6 ay
- C) 3 ay
- D) 2 ay
- E) 1 ay

65. Sosyal güvenlik kurumunun bütçesini karar bağlama yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?

- A) SGK Başkanlığı
- B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- C) TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu
- D) SGK Kurumu Yönetim Kurulu
- E) SGK Genel Kurulu

66. Sosyal sigortalara tabi olmayan bazı hizmet sürelerinin sonradan prim ödeyerek sigortalılık süresine katılmasına ne ad verilir?

- A) Ölçümleme
- B) İsteğe bağlı sigorta
- C) İtibari hizmet süresi
- D) Fiili hizmet süresi
- E) Borçlanma

67. 5510 sayılı Kanununa göre sigortalının iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli iş görmezlik gelirin hak kazanabilmesi için meslekte kazanma gücünün en az % kaç oranında yitirmesi gerekir?

- A) 10
- B) 15
- C) 20
- D) 25
- E) 30

68. İşsizlik ödeneğinden 10 aylık süre boyunca yararlanabilmek için, işsizlik tarihinden geriye doğru 3 yıl içinde en az kaç gün prim bildirilmiş olmalı?

- A) 1080
- B) 1020
- C) 960
- D) 840
- E) 650

69. Evlenme ödeneğinin miktarı ne kadardır?

- A) Aylık veya gelirin 8 aylık tutarı
- B) Aylık veya gelirin 6 aylık tutarı
- C) Aylık veya gelirin 4 aylık tutarı
- D) Aylık veya gelirin 2 yıllık tutarı
- E) Aylık veya gelirin 1 yıllık tutarı

70. Aynı işveren yanında belirsiz süreli iş sözleşmesiyle dört yıldır çalışmakta olan ve 4857 sayılı kanun kapsamında yer alan işçinin iş sözleşmesinin süreli fesih yoluyla sona erdirilmek istenmesi halinde, sözleşmenin karşı tarafına verilmesi gereken bildirim süresi kural olarak ne kadardır?

- A) 5 hafta
- B) 6 hafta
- C) 7 hafta
- D) 8 hafta
- E) 10 hafta

Test01		Test02		Test03		Test04		Test05		Test06		Test07		Test08		Test09		KARMA TEST					
İş Hukukuna Giriş		İş Sözleşmeleri		İş İlişkisinde Ücret		İş İlişkisinin Sona Ermesi		İş İlişkisinde Zaman		İş İlişkisinde Kişiler		Sendika Kuruluşları		Toplu İş Sözleşmeleri		Sosyal Güvenlik Hukuku							
1	D	1	A	1	D	1	D	1	D	1	E	1	B	1	C	1	D	1	B	31	C	61	B
2	B	2	C	2	A	2	D	2	C	2	D	2	C	2	A	2	C	2	B	32	D	62	D
3	B	3	B	3	C	3	B	3	B	3	B	3	E	3	D	3	E	3	C	33	A	63	D
4	C	4	B	4	E	4	B	4	C	4	D	4	A	4	C	4	A	4	C	34	B	64	B
5	B	5	C	5	A	5	A	5	B	5	B	5	B	5	B	5	B	5	A	35	B	65	D
6	A	6	A	6	D	6	D	6	E	6	A	6	C	6	A	6	A	6	E	36	A	66	E
7	D	7	D	7	B	7	C	7	D	7	C	7	D	7	C	7	D	7	A	37	D	67	A
8	E	8	C	8	B	8	B	8	C	8	B	8	B	8	B	8	E	8	C	38	E	68	A
9	D	9	D	9	A	9	C	9	E	9	B	9	C	9	C	9	C	9	C	39	D	69	D
10	A	10	A	10	B	10	E	10	B	10	A	10	E	10	E	10	B	10	B	40	A	70	D
11	E	11	E	11	E	11	B	11	D			11	C	11	D	11	B	11	A	41	E		
12	A	12	B	12	C	12	A	12	A			12	D	12	C	12	C	12	E	42	A		
		13	B	13	E	13	D	13	B			13	C	13	D	13	E	13	D	43	B		
		14	D	14	A	14	C	14	E			14	E	14	A			14	C	44	E		
		15	C	15	D	15	B	15	C			15	A	15	D			15	C	45	C		
		16	A			16	B					16	B					16	A	46	B		
		17	A			17	D					17	E					17	A	47	C		
		18	B			18	A					18	D					18	B	48	C		
		19	B			19	E					19	A					19	E	49	A		
		20	D			20	B											20	C	50	E		
						21	E											21	E	51	B		
						22	B											22	C	52	A		
						23	C											23	D	53	A		
						24	C											24	C	54	D		
						25	D											25	A	55	E		
						26	B											26	E	56	A		
						27	C											27	A	57	B		
						28	A											28	A	58	A		
						29	C											29	B	59	E		
						30	B											30	D	60	D		